



ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Δεκέμβριος 2013

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο παρών κώδικας Δεοντολογίας («Κώδικας») έχει υιοθετηθεί από την BBA Aviation plc (το οποίο όνομα θα περιλαμβάνει τις θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες) και ορίζει τα πρότυπα για όλους όσους εργάζονται για την BBA Aviation. Ο Κώδικας είναι υποχρεωτικός χωρίς εξαιρέσεις και η μη τήρησή του μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα πειθαρχικές επιπτώσεις, οι οποίες ενδέχεται να οδηγήσουν ακόμα και σε απόλυση. Η δέσμευση της BBA Aviation στο ανώτατο επίπεδο δεοντολογικής συμπεριφοράς θα πρέπει να αντικατοπτρίζεται στις επιχειρηματικές δραστηριότητες όλων των εταιρειών της BBA Aviation και περιλαμβάνει σχέσεις με εργαζόμενους, συνεργάτες, πελάτες, προμηθευτές, πωλητές, ανταγωνιστές, τους κρατικούς φορείς και το κοινό καθώς και τους μετόχους, χωρίς να περιορίζεται σε αυτούς.

Όλοι μας οι υπάλληλοι, στελέχη και διευθυντές πρέπει να συμπεριφέρονται σύμφωνα με το γράμμα και το πνεύμα του παρόντος Κώδικα και να φροντίζουν να αποφεύγουν ακόμα και την επίφαση ανάρμοστης συμπεριφοράς.

Τόσο το Διοικητικό Συμβούλιο όσο και η Εκτελεστική Επιτροπή πιστεύουν ότι ο Κώδικας αποτελεί τον πυρήνα όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο συναλλασσόμαστε στην BBA Aviation. Όπως δήλωσε ο CEO του Ομίλου Simon Pryce: «Το να ενεργούμε με ακεραιότητα και σεβασμό σε ό,τι κάνουμε κατέχει κεντρική θέση στις αξίες της BBA Aviation και την επίτευξη της αποστολής μας να δημιουργούμε σημαντική, μακροπρόθεσμη και βιώσιμη αξία για όλους τους μετόχους μας. Κερδίζουμε την εμπιστοσύνη και τον σεβασμό των μετόχων μας με εντιμότητα, δικαιοσύνη, ειλικρίνεια και ηθική συμπεριφορά. Εξαρτάται από τον καθένα μας ξεχωριστά να συμμορφωνόμαστε με το πνεύμα, αλλά και με το γράμμα των πολιτικών της BBA που υπάρχουν προκειμένου να υποστηρίξουν τα παραπάνω. Με τη δέσμευσή μας να συμπεριφερόμαστε έντιμα και ηθικά, να βελτιώνουμε τη φήμη της BBA Aviation διεθνώς και να εμπνέουμε επιπρόσθετη εμπιστοσύνη στους πελάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους μας».

Παρότι καλύπτει ευρεία γκάμα επιχειρηματικών πρακτικών και διαδικασιών, ο Κώδικας δεν μπορεί να καλύπτει και δεν καλύπτει κάθε νόμο, κανονισμό ή απαίτηση της BBA Aviation που ισχύει για εσάς, αλλά δίνει οδηγίες για βασικά θέματα. Περισσότερες οδηγίες για νομικά θέματα ή θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, θα πρέπει να λαμβάνονται από το Νομικό Τμήμα της BBA εάν υπάρχει αμφιβολία ως προς την σωστή πορεία των ενεργειών.

Εργαζόμενοι σε θέσεις που ευθύνονται για άλλους, πρέπει:

- να εξασφαλίζουν ότι εκείνοι που αναφέρουν σε αυτούς καταλαβαίνουν και συμμορφώνονται με τον Κώδικα,
- εφαρμόζουν τον Κώδικα με συνέπεια και αμεροληψία,
- στηρίζουν τους εργαζόμενους που εγείρουν ερωτήσεις ή ανησυχίες με καλή πίστη.

Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να παροτρύνουν ή να ενεργούν μέσω διαμεσολαβητών (εργολάβους, εκπρόσωπους, σύμβουλους, επιχειρηματικούς εταίρους ή άλλους τρίτους) να διενεργούν οποιαδήποτε επιχειρηματική δραστηριότητα που έρχεται σε σύγκρουση με τον Κώδικα.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να βεβαιώνονται ότι οι τρίτοι που συνεργάζονται με την BBA Aviation ή εργάζονται για λογαριασμό της είναι ενήμεροι για τον Κώδικα και, κατά το δυνατόν (να σημειωθεί ότι αυτό είναι υποχρεωτικό στην περίπτωση αλλοδαπών εκπροσώπων και προμηθευτών), ότι αναλαμβάνουν συμβατικά να ενεργούν με συνέπεια βάσει του Κώδικα όταν συνεργάζονται με την BBA Aviation ή εργάζονται για λογαριασμό της.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να είναι επίσης ενήμεροι για την Πολιτική Ελέγχου Ασφαλείας Τρίτων της BBA Aviation και να συμμορφώνονται με αυτή.

Όποιος εργαζόμενος αντιλαμβάνεται υπάρχουσα ή εν δυνάμει παραβίαση νόμων, κανόνων, κανονισμών ή του παρόντος Κώδικα (είτε από εργαζόμενους είτε από τρίτους που συνεργάζονται με την BBA Aviation ή εργάζονται για λογαριασμό της) πρέπει να ειδοποιήσει τα αρμόδια μέλη της διοίκησης της BBA Aviation, σύμφωνα με την Πολιτική περί Γνωστοποίησης της Αντιδεοντολογικής Συμπεριφοράς, αντίγραφο της οποίας

επισυνάπτεται στον παρόντα Κώδικα. Εάν δεν το πράξει, παραβιάζει ο ίδιος τον παρόντα Κώδικα. Η BBA Aviation δεν θα επιτρέψει αντίποινα για αναφορές που γίνονται καλή τη πίστη.

1. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ

Η BBA Aviation δεσμεύεται στη διενέργεια των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων με ειλικρίνεια και ακεραιότητα και σε συμμόρφωση με τους εν ισχύ νόμους, κανόνες και κανονισμούς σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιείται. Κανένας υπάλληλος, στέλεχος ή διευθυντής της BBA Aviation ή εταιρείας του ομίλου δεν θα προβεί σε παράνομη ή ανήθικη πράξη, ή θα δώσει εντολή σε άλλους να εκτελέσουν τέτοια πράξη, για κανένα λόγο. Οποιαδήποτε παράβαση των εν ισχύ νόμων, κανόνων και κανονισμών θα αντιμετωπιστεί άμεσα από την BBA Aviation και ενδέχεται να χρειαστεί να αποκαλυφθεί στις εκάστοτε αρχές επιβολής του νόμου.

Εάν πιστεύετε ότι οποιαδήποτε συμπεριφορά ή πρακτική δημιουργεί ερωτήματα σχετικά με την συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα ή εν ισχύ νόμο, κανόνα ή κανονισμό, ή εάν έχετε ερωτήσεις αναφορικά με οποιονδήποτε νόμο, κανόνα ή κανονισμό παρακαλούμε να επικοινωνήσετε με το Νομικό Τμήμα της BBA. Δείτε την Πολιτική περί Γνωστοποίησης της Αντιδεοντολογικής Συμπεριφοράς της BBA Aviation για να την ακολουθήσετε σε περίπτωση που πραγματοποιείτε τέτοιες γνωστοποιήσεις. Επίσης, η BBA Aviation περιοδικά διοργανώνει κάποια πληροφοριακά και εκπαιδευτικά σεμινάρια προκειμένου να προωθήσει την συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανόνες και τους κανονισμούς που επηρεάζουν την επιχειρηματική μας δραστηριότητα. Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται επίσης να επικοινωνούν με τον Γενικό Σύμβουλο του Ομίλου με προτάσεις για βελτιώσεις που μπορούν να γίνουν στις πολιτικές και διαδικασίες δεοντολογίας του Ομίλου και συγκεκριμένα για τυχόν κενά που διαπιστώνουν σε αυτές.

2. ΘΕΜΙΤΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Η Πολιτική Συμμόρφωσης με τον Νόμο περί Ανταγωνισμού της BBA Aviation καθορίζει ότι όλοι οι υπάλληλοι πρέπει να συμμορφώνονται με την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία και

την νομοθεσία περί ανταγωνισμού όλων των χωρών όπου δραστηριοποιείται η BBA Aviation. Οι συνέπειες της παραβίασης αυτών των νόμων, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται πρόστιμα, κυρώσεις, ακόμα και φυλάκιση, μπορεί να είναι σοβαρές και για το πρόσωπο και για την BBA Aviation. Όπως συμβαίνει με οποιαδήποτε εν δυνάμει ή αντιληπτή παραβίαση του νόμου, οι ερωτήσεις και ανησυχίες σας για οποιοδήποτε θέμα του περί του ανταγωνισμού νόμου πρέπει να απευθύνονται στο Νομικό Τμήμα της BBA Aviation.

3. ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Οι περισσότερες χώρες έχουν νόμους που απαγορεύουν τη διαφθορά και τη δωροδοκία. Αυτοί οι νόμοι επεκτείνονται στις καταβολές χρηματικών ποσών σε αλλοδαπές οικονομικές οντότητες ή σε άτομα εκτός των συνόρων αυτών των χωρών. Η επιβολή των νόμων κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας έχει ενταθεί σημαντικά κατά την τελευταία δεκαετία, ιδιαίτερα εκ μέρους των αμερικανικών αρχών, και προσφάτως στο Η.Β. με την εισαγωγή του Νόμου περί δωροδοκίας. Οι κυρώσεις μπορεί να είναι σοβαρές με πρόστιμα ύψους εκατομμυρίων δολαρίων και πρόστιμα και φυλάκιση των προσώπων. Επίσης, οι παράνομες συμφωνίες (συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων) δεν είναι εφαρμόσιμες. Τέλος, η σπίλωση της δωροδοκίας και διαφθοράς μπορεί να προξενήσει ανυπολόγιστη ζημιά στο όνομα της BBA.

Αναγνωρίζοντας τα παραπάνω, η BBA Aviation:

- έχει ξεκάθαρη πολιτική κατά της δωροδοκίας,
- ενθαρρύνει τους υπαλλήλους να αναφέρουν τυχόν υποψίες δωροδοκίας και
- θα διερευνά με σχολαστική ακρίβεια τυχόν περιπτώσεις κατ' ισχυρισμό δωροδοκίας

Οδηγίες για το θέμα υπάρχουν στην Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς της BBA Aviation.

4. ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η κοινοποίηση εταιρικών αποτελεσμάτων είναι σημαντική λειτουργία της BBA Aviation. Η λειτουργία αυτή απαιτεί από κάθε διεύθυνση και θυγατρική την έγκαιρη και ακριβή κοινοποίηση οικονομικών και επιχειρηματικών στοιχείων.

Η διοίκηση της BBA Aviation, οι διευθύνσεις και οι θυγατρικές της είναι υποχρεωμένες να αναφέρουν με ακρίβεια τις πληροφορίες διαχείρισης των επιχειρηματικών τους μονάδων καλή τη πίστη και με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Ειδικότερα απαιτείται συμμόρφωση από όλες τις σημαντικές απόψεις με λογιστικές πολιτικές και διαδικασίες, όπως αυτές περιγράφονται στο Οικονομικό Εγχειρίδιο της BBA Aviation.

Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να κάνουν λανθασμένες δηλώσεις ή εν γνώσει τους να δίνουν παραπλανητικές πληροφορίες για ίδιο όφελος ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο. Οποιαδήποτε τέτοια ενέργεια θα επιφέρει πειθαρχικές ενέργειες (συμπεριλαμβανομένης της άμεσης απόλυσης) και θα ασκηθεί ποινική δίωξη όπου χρειαστεί.

5. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Όλοι οι υπάλληλοι, στελέχη και διευθυντές θα πρέπει να ενεργούν προς το συμφέρον της BBA Aviation και κάθε μίας από τις θυγατρικές και συγγενείς της εταιρείες. Όλοι οι υπάλληλοι, στελέχη και διευθυντές θα πρέπει να προσπαθούν να αποφεύγουν καταστάσεις που παρουσιάζουν εν δυνάμει ή πραγματική σύγκρουση μεταξύ των προσωπικών τους συμφερόντων και των συμφερόντων του ομίλου.

«Σύγκρουση συμφερόντων» προκύπτει όταν το προσωπικό συμφέρον ενός ατόμου παρεμβαίνει με οποιοδήποτε τρόπο, ή ακόμα φαίνεται να παρεμβαίνει, στο συμφέρον της BBA Aviation, ή και θυγατρικών και συγγενών της BBA Aviation.

Σύγκρουση συμφερόντων μπορούν να προκαλέσουν οι δραστηριότητες των άμεσων συγγενών. Σύμφωνα με τον γενικό κανόνα, ένας συγγενής δεν θα πρέπει να έχει επαγγελματική σχέση μαζί σας ή με κάποιον που εργάζεται με εσάς ή για εσάς. «Άμεσος συγγενής» σημαίνει σύζυγος, σύντροφος, γονιός, θετός γονιός, παιδί, αδελφός/αδελφή, ανιψιός, ανιψιά, θείος, θεία, παππούς, εγγόνι και πεθερός ή πεθερά.

Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει με πολλούς τρόπους. Ο κατάλογος που ακολουθεί, χωρίς να είναι πλήρης, δίνει παραδείγματα καταστάσεων που ενδέχεται να προκύψουν και μπορεί να αποτελούν σύγκρουση συμφερόντων.

- Εργασία με οποιαδήποτε ιδιότητα, για άλλο άτομο ή οικονομική οντότητα ενώ απασχολείται από εταιρεία της BBA Aviation, που μπορεί να έχει ουσιώδη επίδραση στην ικανότητα του υπαλλήλου να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης εργασίας του.
- Αποδοχή (άμεσα ή έμμεσα) δώρων ή προσωπικών εκπνώσεων ή άλλα οφέλη ως αποτέλεσμα της θέσης σας στην BBA Aviation από πωλητή, ανταγωνιστή, πελάτη ή προμηθευτή. **Δείτε επίσης την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς και την Πολιτική περί Δώρων και Ψυχαγωγίας της BBA Aviation**
- Ανταγωνισμός (άμεσα ή έμμεσα) με την BBA Aviation για την αγορά ή πώληση ακινήτων, υπηρεσιών ή άλλων συμφερόντων.
- Η ύπαρξη συμφέροντος σε μια συναλλαγή όπου εμπλέκονται η BBA Aviation, ένας πελάτης, προμηθευτής, πωλητής ή δανειστής.
- Η λήψη δανείου ή εγγύησης μιας υποχρέωσης ως αποτέλεσμα της θέσης σας στην BBA Aviation.
- Η προώθηση έργων σε προμηθευτή που ανήκει ή διευθύνεται, ή που απασχολεί στενό συγγενή ή φίλο/η.
- Επενδύσεις από υπαλλήλους και των στενών συγγενών τους σε ανταγωνιστές, πωλητές, προμηθευτές ή πελάτες (δείτε παρακάτω για περισσότερες οδηγίες).
- Η εκμετάλλευση μιας επιχειρηματικής ευκαιρίας (ή η καθοδήγηση τρίτου να την εκμεταλλευθεί) με τη χρήση εταιρικής περιουσίας, πληροφοριών ή θέσης.

Καταστάσεις που συνεπάγονται σύγκρουση συμφερόντων δεν είναι πάντα εμφανείς, ούτε

είναι εύκολο να λυθούν. Ερωτήσεις που αφορούν τη δυνατότητα εφαρμογής αυτής της πολιτικής, θα πρέπει να απευθύνονται είτε στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου είτε στο Νομικό Τμήμα της BBA Aviation. Η μη γνωστοποίηση σύγκρουσης συμφερόντων μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές επιπτώσεις μέχρι και σε άμεση απόλυση. Η Νομική υπηρεσία της BBA πραγματοποιεί εξαμηνιαίους ελέγχους των ανώτερων διευθυντών του ομίλου της BBA Aviation προκειμένου να διαπιστώσει τη συμμόρφωση με τους κανόνες ή τις τυχόν συγκρούσεις συμφερόντων.

Όταν ένας υπάλληλος ή κάποιος από τους στενούς του συγγενείς επιθυμεί να επενδύσει σε ανταγωνιστή, πωλητή, προμηθευτή ή πελάτη (η «Οντότητα Επένδυσης») του ομίλου BBA Aviation και αυτός ο υπάλληλος έχει εμπορικές συναλλαγές με την Οντότητα Επένδυσης ή επηρεάζει τη σχέση με εκείνη, αυτή η επένδυση απαιτεί την πρότερη έγκριση του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου της δικής σας διεύθυνσης της BBA Aviation. Αυτό δεν ισχύει σε επενδύσεις όπου ο υπάλληλος ή ο στενός του συγγενής δεν έχει τη δυνατότητα άμεσης αγοράς ή ελέγχου της επένδυσης (για παράδειγμα μετοχές που αγοράζονται από εταιρεία επενδύσεων του οποίου η διαχείριση βρίσκεται στη διακριτική ευχέρεια τρίτων).

Να σημειωθεί ότι σε περιπτώσεις που κάποια εταιρεία του ομίλου συνάπτει συγκεκριμένες συμβάσεις με την Κυβέρνηση των ΗΠΑ ισχύουν περαιτέρω κανόνες περί σύγκρουσης συμφερόντων. Δείτε την Παράγραφο 13 του παρόντος Κώδικα (Κρατικές συμβάσεις) και την Πολιτική συμμόρφωσης συμβάσεων με την Κυβέρνηση των Ηνωμένων Πολιτειών των Dallas Airmotive και Ontic.

6. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Οι αποκλειστικές εμπιστευτικές πληροφορίες που δημιουργούνται και συλλέγονται κατά την επιχειρηματική μας δραστηριότητα, αποτελούν πολύτιμο περιουσιακό στοιχείο της BBA Aviation. Η προστασία αυτών των πληροφοριών παίζει σημαντικό ρόλο στην συνεχή μας ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Όλες οι αποκλειστικές πληροφορίες πρέπει να φυλάσσονται αυστηρά εμπιστευτικά, εκτός από τις περιπτώσεις που η γνωστοποίηση έχει εξουσιοδοτηθεί από την BBA Aviation ή απαιτείται από τον νόμο.

Οι αποκλειστικές πληροφορίες περιλαμβάνουν όλες τις ιδιωτικές πληροφορίες που θα ήταν

ενδεχομένως χρήσιμες σε ανταγωνιστές ή που θα ήταν επιζήμιες για την BBA Aviation ή τους πελάτες της εάν γνωστοποιούνταν. Η πνευματική ιδιοκτησία, που περιλαμβάνει αλλά δεν περιορίζεται σε, εμπορικά μυστικά, ευρεσιτεχνίες, εμπορικά σήματα και δικαιώματα καθώς και επιχειρηματικά, ερευνητικά σχέδια και σχέδια νέων προϊόντων, στόχους και στρατηγικές, αρχεία, βάσεις δεδομένων, αρχεία μισθοδοσίας και επιδομάτων, ιατρικά στοιχεία υπαλλήλων, καταλόγους πελατών, εργαζομένων και προμηθευτών και τυχόν αδημοσίευτα οικονομικά στοιχεία και στοιχεία κοστολόγησης, πρέπει επίσης να προστατεύεται.

Ακόμα, συχνά λαμβάνουμε πληροφορίες που είναι αποκλειστικές για τις συγγενείς μας επιχειρήσεις βάσει συμβάσεων εμπιστευτικότητας και άλλων συμφωνιών. Και αυτές οι πληροφορίες πρέπει να προστατεύονται από γνωστοποίηση και δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν παρά μόνο για τον σκοπό για τον οποίο προορίζονται βάσει των συμφωνιών αυτών.

Η μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή διανομή αποκλειστικών πληροφοριών παραβιάζει την πολιτική της BBA Aviation που περιλαμβάνει τυχόν συμβάσεις μη γνωστοποίησης που έχουν υπογράψει υπάλληλοι με την BBA Aviation και ενδεχομένως να είναι παράνομη. Τέτοια χρήση ή διανομή θα μπορούσε να έχει αρνητικές επιπτώσεις και για την BBA Aviation και για τα εμπλεκόμενα άτομα, συμπεριλαμβανομένων των εν δυνάμει νομικών και πειθαρχικών επιπτώσεων, ακόμα και την άμεση απόλυση του υπαλλήλου.

Η υποχρέωσή σας να προστατεύσετε τις αποκλειστικές και εμπιστευτικές πληροφορίες της BBA Aviation και των θυγατρικών και συγγενών της, συνεχίζει και αφού αποχωρήσετε από την BBA Aviation. Πριν αποχωρήσετε, έχετε την υποχρέωση να επιστρέψετε στην BBA Aviation όλες τις αποκλειστικές πληροφορίες που έχετε στην κατοχή σας.

Επίσης απαγορεύεται σε υπαλλήλους και στελέχη να χρησιμοποιούν αποκλειστικές πληροφορίες που κατέχουν λόγω της προηγούμενης τους απασχόλησης κατά την απασχόλησή τους στην BBA Aviation.

7. ΘΕΜΙΤΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Κάθε υπάλληλος, διευθυντής και στέλεχος της BBA Aviation θα πρέπει να προσπαθεί να συναλλάσσεται με τρόπο θεμιτό με πελάτες, προμηθευτές, πωλητές, ανταγωνιστές, το κοινό αλλά και μεταξύ τους σε κάθε περίπτωση και σύμφωνα με τις πρακτικές επαγγελματικής δεοντολογίας. Κανείς δεν πρέπει να αποκτά αθέμιτο πλεονέκτημα επί άλλου μέσω χειρισμών, απόκρυψης, κατάχρησης προνομιακών πληροφοριών, παραπλανητικής παρουσίας ουσιωδών γεγονότων ή άλλη άδικη πρακτική συναλλαγής. Η παρούσα απαγόρευση περιλαμβάνει οποιαδήποτε συμπεριφορά παραβιάζει την Πολιτική Συμμόρφωσης με τους Νόμους περί Ανταγωνισμού της BBA Aviation.

Καμία πληρωμή οιασδήποτε μορφής δεν θα γίνει άμεσα ή έμμεσα σε ή για λογαριασμό ατόμου με σκοπό την απόκτηση ή διατήρηση συνεργασίας ή για άλλες πράξεις εύνοιας. Η BBA Aviation και ο υπάλληλος, στέλεχος ή διευθυντής που εμπλέκεται μπορεί να υποστεί πειθαρχικές κυρώσεις έως και άμεση απόλυση, καθώς και πιθανή αστική ή ποινική δίωξη για την παραβίαση της παρούσης πολιτικής.

Πρακτικές που είναι αποδεκτές σε κάποια περιβάλλοντα εμπορικής δραστηριότητας, μπορεί να είναι ενάντιες με τους νόμους ή τις πολιτικές που ισχύουν για κρατικούς υπαλλήλους ή συμβούλους. Για παράδειγμα ο νόμος περί Πρακτικών Διαφθοράς (Foreign Corrupt Practices Act – FCPA) στις Ηνωμένες Πολιτείες απαγορεύει την παροχή οποιουδήποτε αντικειμένου αξίας απευθείας ή μέσω άλλων σε οποιονδήποτε «αλλοδαπό αξιωματούχο» με σκοπό την απόκτηση ή διατήρηση συνεργασίας. Συνεπώς, δεν μπορούν να προσφερθούν κανενός είδους δώρα ή ψυχαγωγία για επιχειρηματική προώθηση σε οποιονδήποτε κρατικό υπάλληλο ή κρατικό σύμβουλο ή αξιωματούχο (συμπεριλαμβανομένων των Κρατικών επιχειρήσεων) ή το άμεσο οικογενειακό τους περιβάλλον, χωρίς την προηγούμενη έγκριση του Προέδρου ή του Διευθύνοντος Συμβούλου της δικής σας διεύθυνσης της BBA Aviation και του Νομικού Τμήματος της BBA Aviation. Πρόσθετες οδηγίες επί του θέματος παρέχονται στην Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς και στην Πολιτική περί Δώρων και Ψυχαγωγίας της BBA Aviation. Πρόσθετες συμβουλές θα πρέπει επίσης να ζητηθούν από το Νομικό Τμήμα της BBA σε περίπτωση που υπάρχουν αμφιβολίες.

Γενικά, τα περιστασιακά επιχειρηματικά δώρα και ψυχαγωγία μη κυβερνητικών υπαλλήλων σε σχέση με συζητήσεις επιχειρηματικού περιεχομένου ή την ανάπτυξη επιχειρηματικών σχέσεων θεωρούνται κατάλληλα κατά την άσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

της BBA Aviation. Ωστόσο, αυτά τα δώρα πρέπει να προσφέρονται σπάνια και η αξία τους θα πρέπει να είναι συντηρητική. Δώρα ή ψυχαγωγία σε μορφή που πιθανόν να έχει ως αποτέλεσμα την αίσθηση ή την προσδοκία υποχρέωσης δεν θα πρέπει ούτε να προσφέρεται ούτε να γίνονται δεκτά. Πρόσθετες οδηγίες επί του θέματος παρέχονται στην Πολιτική περί Δώρων και Ψυχαγωγίας της BBA Aviation.

8. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΡΘΗ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η προστασία των περιουσιακών στοιχείων της BBA Aviation από απώλεια, κλοπή, ή κακή χρήση είναι ευθύνη κάθε υπαλλήλου, στελέχους και διευθυντή. Τυχόν απώλεια, κακή χρήση ή υποψία κλοπής θα πρέπει να αναφέρεται σύμφωνα με την πολιτική γνωστοποίησης αντιδεοντολογικής συμπεριφοράς, ή στο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου της BBA Aviation.

Ο μοναδικός σκοπός των περιουσιακών στοιχείων, του εξοπλισμού, των οχημάτων και των εφοδίων της BBA Aviation είναι η άσκηση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Μπορούν να χρησιμοποιηθούν μόνο για τη νόμιμη άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας της BBA Aviation.

9. ΠΡΑΞΕΙΣ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Είναι ζωτικής σημασίας οι υπάλληλοι όχι μόνο να ενεργούν αλλά και να φαίνονται ότι ενεργούν με ακεραιότητα αναφορικά με τις εταιρικές πληροφορίες. Η βασική αρχή είναι ότι οι υπάλληλοι δεν πρέπει να χρησιμοποιούν εμπιστευτικές πληροφορίες για πιθανό προσωπικό όφελος. Ακόμα, δεν πρέπει να συζητούν εμπιστευτικές πληροφορίες ή πιθανές εταιρικές επενδύσεις με άλλα άτομα (είτε ανήκουν στο δυναμικό των εταιρειών της BBA Aviation είτε όχι) εκτός όταν έχουν εξουσιοδότηση να το πράξουν κατά την συνήθη άσκηση των καθηκόντων τους,

Το Εγχειρίδιο Πολιτικής για την Κατάχρηση των Αγορών και τις Εμπιστευτικές Πληροφορίες της BBA Aviation πραγματεύεται με περισσότερες λεπτομέρειες τις

συναλλαγές σε μετοχές, δικαιώματα προαίρεσης, δικαιώματα ανατίμησης μετοχής (SARs) ή άλλα δικαιώματα σε μετοχές τις BBA Aviation και την σωστή μεταχείριση των εμπιστευτικών πληροφοριών.

10. ΊΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ, ΜΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΘΕΜΙΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Οι πολιτικές της BBA Aviation ως προς την πρόσληψη, προαγωγή και διατήρηση υπαλλήλων είναι αντίθετες με διακρίσεις βάσει κριτηρίων που απαγορεύονται από τον νόμο, και τα οποία συμπεριλαμβάνουν φυλή, θρησκεία, φύλο και ηλικία, αλλά δεν περιορίζονται σε αυτά. Οι υπάλληλοι πρέπει να δέχονται δίκαιη μεταχείριση με σεβασμό και αξιοπρέπεια, και να αντιμετωπίζουν τους συναδέλφους τους με τον ίδιο τρόπο. Σύμφωνα με αυτό τον στόχο δεν θα υπάρξει ανοχή συμπεριφοράς που εκθέτει τους άλλους σε διακρίσεις ή παρενόχληση. Οι Οδηγίες ίσων ευκαιριών και μη παρενόχλησης της BBA, πραγματεύονται αυτό το θέμα με περισσότερες λεπτομέρειες.

11. ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δεν θα γίνονται πολιτικές συνεισφορές από και για λογαριασμό της BBA Aviation ή οποιαδήποτε εταιρείας της BBA Aviation. Η παρούσα πολιτική ισχύει αποκλειστικά για την χρήση των περιουσιακών στοιχείων της BBA Aviation και δεν έχει σκοπό να αποθαρρύνει υπαλλήλους, διευθυντές ή στελέχη να κάνουν πολιτικές συνεισφορές σε προσωπικό επίπεδο ή να ασκούν πολιτικές δραστηριότητες για δικό τους λογαριασμό. Κανείς δεν θα αποζημιώνεται άμεσα ή έμμεσα από καμία εταιρεία της BBA Aviation για προσωπικές πολιτικές συνεισφορές. Δείτε επίσης τις Πολιτικές κατά την Δωροδοκία και τη Διαφθορά και περί Δώρων και Ψυχαγωγίας της BBA Aviation. Να σημειωθεί επίσης ότι για εταιρείες της BBA Aviation που συνάπτουν συγκεκριμένους τύπους συμβάσεων με την Κυβέρνηση των ΗΠΑ και διαθέτουν Πολιτική συμμόρφωσης συμβάσεων με την Κυβέρνηση των Ηνωμένων Πολιτειών ισχύουν αυστηρότεροι κανόνες. Δείτε την Παράγραφο 13 του παρόντος Κώδικα και την Παράγραφο 14 της συγκεκριμένης πολιτικής.

12. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ, ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η BBA Aviation δεσμεύεται να ασκεί τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες σύμφωνα με όλους τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και νόμους και κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Η BBA Aviation προσπαθεί να παράσχει ασφαλές και υγιές περιβάλλον για τους υπαλλήλους της και να αποφύγει αρνητικές επιπτώσεις και βλάβες στο περιβάλλον και τις κοινότητες όπου δραστηριοποιείται. Η επίτευξη αυτού του στόχου είναι καθήκον όλων των υπαλλήλων, στελεχών και διευθυντών, όπως διαφαίνεται στην Πολιτική Διαχείρισης ΥΑ&Π & τη Δήλωση Αποστολής της BBA Aviation.

13. ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Πολλές χώρες διαθέτουν ειδική νομοθεσία περί συμβάσεων με κρατικούς φορείς. Η πολιτική της BBA Aviation είναι να συμμορφώνεται με τη σχετική νομοθεσία και να ενεργεί με εντιμότητα, ηθική και ακεραιότητα στις συναλλαγές της με κρατικούς φορείς. Αντίστοιχα, οι εργαζόμενοι, τα στελέχη και οι διευθυντές της BBA Aviation οφείλουν να κατανοούν και να συμμορφώνονται αυστηρά με:

- το σύνολο των νόμων, κανόνων και κανονισμών που ισχύουν αναφορικά με επιχειρηματικές συναλλαγές της BBA Aviation με οικείους και αλλοδαπούς κρατικούς φορείς.
- το σύνολο των πολιτικών και διαδικασιών της BBA Aviation που ισχύουν για συμβάσεις με οικείους και αλλοδαπούς κρατικούς φορείς και
- το σύνολο των συμπληρωματικών πολιτικών και διαδικασιών των αντίστοιχων επιχειρηματικών μονάδων τους που ισχύουν για συμβάσεις με οικείους και αλλοδαπούς κρατικούς φορείς (παράδειγμα αποτελούν οι Πολιτικές συμμόρφωσης συμβάσεων με την Κυβέρνηση των Ηνωμένων Πολιτειών των Dallas Airmotive και Ontic).

Αυτές οι συγκεκριμένες συμπληρωματικές πολιτικές ισχύουν για συγκεκριμένες συμβάσεις μεταξύ της Dallas Airmotive/Ontic και της Κυβέρνησης των ΗΠΑ και θα πρέπει να εφαρμόζονται από τον σχετικό συμβαλλόμενο φορέα της Κυβέρνησης των ΗΠΑ για κάθε πρόσωπο που συνάπτει τέτοια σύμβαση με την Κυβέρνηση των ΗΠΑ. Να σημειωθεί ότι τα ζητήματα που πραγματεύεται η πολιτική ορίζουν τη συμπεριφορά που απαιτείται εκ μέρους της συμβαλλόμενης εταιρείας για τη σύναψη τέτοιων συμβάσεων με την Κυβέρνηση των ΗΠΑ, καλύπτει δε ζητήματα όπως η παροχή δώρων κ.λπ., αλλά εκτείνεται επίσης σε τομείς όπως η πρόσληψη υπαλλήλων της Κυβέρνησης των ΗΠΑ.

Εάν πρόκειται να συνάψετε σύμβαση με την Κυβέρνηση των ΗΠΑ, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τη Νομική υπηρεσία της BBA προκειμένου να εξακριβώσετε εάν θα πρέπει να συνταχθεί νέα εταιρική πολιτική για την επιχειρηματική σας μονάδα.

14. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Παρότι η τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι κυρίως υπόθεση των κρατών, πιστεύουμε ότι η προώθηση και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι σοβαρό μέλημα για τις επιχειρήσεις.

Αναγνωρίζουμε τη σημασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις αρχές που θεσπίζει η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ. Η Διακήρυξη καθορίζει τις υποχρεώσεις της προώθησης οικουμενικού σεβασμού και την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της θεμελιώδους ελευθερίας για όλους, χωρίς διακρίσεις ως προς την φυλή, το φύλο, τη γλώσσα ή τη θρησκεία. Σκοπός μας θα παραμείνει να συμπεριφερόμαστε στους ανθρώπους με γνώμονα τα προσόντα και την προσφορά τους, να απέχουμε από τον καταναγκασμό και να μην κάνουμε σκοπίμως κακό σε κανένα.

Αρκετές από τις πολιτικές της BBA Aviation και των θυγατρικών της συμπεριλαμβάνουν κάποια δόγματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Θα θέλαμε να προτρέψουμε τους υπαλλήλους να εξοικειωθούν ακόμα περισσότερο με αυτές τις αρχές και το πώς μπορούν να ενσωματωθούν καλύτερα στις επιχειρηματικές μας διαδικασίες.

15. ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Τυχόν παραιτήσεις από τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα μπορούν να επιτραπούν μόνο από μέλος της ανώτατης διοίκησης της BBA Aviation. Τροποποιήσεις του παρόντος Κώδικα πρέπει να εγκριθούν από τον Ανώτατο Εκτελεστικό Διευθυντή της BBA Aviation.

16. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Η συμμόρφωση με αυτήν την Πολιτική θα έχει την ίδια βαρύνουσα σημασία με τις υπόλοιπες πολιτικές που ισχύουν σε όλα τα κλιμάκια της BBA Aviation. Όλοι οι

Διευθύνοντες Σύμβουλοι θα πρέπει να υπογράφουν μια δήλωση γνωστοποίησης δύο φορές ετησίως (μία στο μέσον του έτους και μία στο τέλος αυτού) αποδεχόμενοι και παραδεχόμενοι την παραλαβή αντιτύπου της παρούσας Πολιτικής, την κοινοποίηση της Πολιτικής στους άμεσους υφισταμένους τους καθώς και τη γνωστοποίηση τυχόν γνωστών παραβιάσεων της Πολιτικής, στο βαθμό που δεν είχε προγενέστερα γίνει αναφορά όπως απαιτείται από τα όσα ορίζονται στην Πολιτική.

Η παρούσα πολιτική και η συμμόρφωση με αυτήν θα αποτελέσει αντικείμενο αναθεώρησης στο πλαίσιο του Προγράμματος Εσωτερικού Ελέγχου της BBA Aviation